

PMOグループ行動規範

株式会社駐車場総合研究所

PMOグループの役員及び全ての従業員は、ステークホルダーの信頼を得ることが企業価値の向上につながるという認識のもと、日々の業務の中で常にこの行動規範に定める事項を遵守します。

経営トップは自ら率先垂範の上、社内への周知徹底と実効ある体制整備を行い、企業倫理の徹底を図ります。 ※(注)「PMOグループ」とは株式会社駐車場総合研究所及び同社の子会社・関係会社を指します。

本行動指針に反する事態には、経営トップ自らが解決にあたり再発防止に努めます。

また、社内外への迅速かつ的確な情報公開を行い、権限と責任を明確にした上で厳正な処分を行います。

1. 基本姿勢

私たちは、各国の法令や社内規程を遵守することはもちろん、高い倫理観をもって社会的良識に従い行動します。

2. お客様の満足

私たちは、常にお客様の立場に立って行動し、お客様に満足いただきかつ安心してご利用いただける商品・サービスご提供します。

3. 公正な企業活動

私たちは、独占の禁止や公正な競争に関する各国の法令を遵守し、公正・自由な競争を行い、お客様と健全な市場の発展に貢献します。また、各国の健全な商習慣や社会的常識を逸脱した行為は行わず、お取引先、業界、行政、政治に対しても透明で健全な関係を保ち、一人ひとりが公私の区別を明確にし、もたれ合いや癒着と誤解されるような行動、会社の利益に反する行為、会社での地位・権限や立場を利用した不正な行為は行ないません。

4. 株主・投資家等からの信頼と支持

私たちは、公正かつ透明性の高い企業経営により、PMOグループの企業情報を、関係法令にしたがい、適時・適切に開示することにより説明責任を果たし、株主・投資家等からの信頼と支持を得るよう努めます。また、株価に影響する恐れのあるPMOグループあるいは他企業の未公開の重要情報（インサイダー情報）を適切に取り扱います。

5. 知的財産と情報管理

私たちは、特許、著作権などの知的財産権を尊重し、故意に侵害しないように努めます。また、お取引先の秘密情報、お客様、役員・従業員の個人情報大切に、不正に使用しません。

6. 人権の尊重

私たちは、企業活動の様々な場面において常に基本的人権を尊重し、人種、信仰、思想、性別、年齢、社会的身分などを理由とする差別的言動や個人の尊厳を傷つける行為を行いません。

7.働きやすい環境

私たちは、労働安全衛生に関する法令や社内規則を遵守し、安全・衛生で働きやすい職場環境作りに努めます。

また、互いの人格・個性を尊重し、誰もが働きやすい職場環境の実現に努めます。

8.反社会的勢力への姿勢

私たちは、社会的秩序を乱し健全な企業活動を阻む勢力に対し、断固とした姿勢でのぞみます。いかなる形であっても、それらを助長するような行動をしません。

9.環境保全

私たちは、各国で適用される環境法令・条例を遵守し、環境問題に対し真摯に取り組みます。私たちは事業活動において、オフィスゴミの低減やリサイクル、省エネルギーに努めます。

10.国や地域との調和

私たちは、各国・地域の文化、慣習等を理解し、商品・サービスを通じた社会への貢献にとどまらず、より広い視野から社会貢献活動の重要性を理解します。また、幅広い地域・分野を対象に社会の発展につながる活動を支援し、地域社会の一員として、信頼関係の構築と維持に努めます。

規範の実践

(1) 本規範については、株式会社駐車場総合研究所取締役会の決議を経て、PMOグループ各社に適用します。また、必要に応じて見直しを行い、事業と経営環境に適したものとします。

(2) 本規範において、諸外国・地域の法令・慣習等により、内容との整合をとることが困難な場合には、各社の取締役会の承認をもって変更することができます。ただし、その場合には、必ず本規範の本旨を逸脱せず、また、本規範の窓口に連絡するものとします。

(3) 本規範の窓口は経営管理部とします。

違反に対する措置

本規範に定める事項に違反する行為をした者は、関係法令、またはPMOグループ各社の就業規則等の該当規定に基づき、制裁等の厳正な措置の対象となります。

平成 21 年 12 月 25 日 制定／実施